



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES CUAUTITLÁN
PLAN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA
EN QUÍMICA INDUSTRIAL



PROGRAMA DE LA ASIGNATURA DE:
Desarrollo de Habilidades Directivas

IDENTIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA	
MODALIDAD:	Curso
TIPO DE ASIGNATURA:	Teórico-Práctica
SEMESTRE EN QUE SE IMPARTE:	Séptimo – Octavo
CARÁCTER DE LA ASIGNATURA:	Optativa
NÚMERO DE CRÉDITOS:	6

HORAS A LA SEMANA:	4	TEÓRICAS:	2	PRÁCTICAS:	2	SEMANAS DE CLASES:	16	TOTAL DE HORAS:	64
--------------------	---	-----------	---	------------	---	--------------------	----	-----------------	----

SERIACIÓN:	Si ()	No (X)	Obligatoria ()	Indicativa ()
ASIGNATURA ANTECEDENTE:	Ninguna			
ASIGNATURA SUBSECUENTE:	Ninguna			

OBJETIVOS GENERALES:

Al finalizar el curso, el alumno habrá adquirido el desarrollo de las habilidades directivas, que le permitirán obtener un mayor desempeño laboral, optimizando los recursos de las industrias.

ÍNDICE TEMÁTICO			
UNIDAD	TEMAS	HORAS TEÓRICAS	HORAS PRÁCTICAS
1	Importancia de las Habilidades Directivas	4	4
2	Habilidades Personales	6	6
3	Habilidades Interpersonales	6	6
4	Habilidades de Grupo	8	8
5	Habilidades de Comunicación	8	8
TOTAL DE HORAS TEÓRICAS		32	0
TOTAL DE HORAS PRÁCTICAS		0	32
TOTAL DE HORAS		64	

CONTENIDO TEMÁTICO

1. Importancia de las Habilidades Directivas

- 1.1. Concepto.
- 1.2. Importancia de los Directivos competentes.
- 1.3. Habilidades de los Directivos Eficaces.

2. Habilidades Personales

- 2.1. Autoconocimiento.
- 2.2. Manejo del estrés.
- 2.3. Solución analítica y creativa de problemas.
- 2.4. Aplicaciones prácticas.

3. Habilidades Interpersonales

- 3.1. Comunicación.
- 3.2. Administración del tiempo.
- 3.3. Motivación.
- 3.4. Manejo de conflictos.
- 3.5. Aplicaciones prácticas.

4. Habilidades de Grupo

- 4.1. Facultamiento (empowerment).
- 4.2. Formación de equipos efectivos.
- 4.3. Liderazgo.
- 4.4. Aplicaciones prácticas.

5. Habilidades de Comunicación

- 5.1. Presentaciones en público.
- 5.2. Negociación.
- 5.3. Toma de decisiones.
- 5.4. Conducción de juntas.
- 5.5. Aplicaciones prácticas.

BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Robbins, S. & Coulter, M. (2009). *Administración* (10ª edición). México: Prentice Hall.
- Ferrel, O.C. & Hirt, G. (2010). *Introducción a los Negocios en un Mundo cambiante* (7ª edición). México: McGraw-Hill.
- Verderber, R. & Verderber, K. (2009) *¡Comunícate!* (12ª edición). México: Cengage Learning.
- Whetten, D.A. & Cameron, K.S. (2009.). *Desarrollo de la Habilidades Directivas* (6ª edición). México: Pearson.
- Madrigal, T.B.E. (2009). *Habilidades Directivas* (2ª edición). México: McGraw-Hill.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Verderber, R. (2000). *Comunicación oral efectiva* (11ª edición). México: Thomson.
- Hernández, R. S. (2002). *Administración: Pensamiento, proceso, estrategia y vanguardia*. México: McGraw-Hill.
- Valls, A. (2003). *Las 12 Habilidades Directiva clave* (3ª edición). España: Gestión.

SUGERENCIAS DIDÁCTICAS RECOMENDADAS PARA IMPARTIR LA ASIGNATURA

SUGERENCIAS DIDÁCTICAS	UTILIZACIÓN EN EL CURSO
Exposición oral	✓
Exposición audiovisual	
Actividades prácticas dentro de clase	✓
Ejercicios fuera del aula	✓
Seminarios	
Lecturas obligatorias	✓
Trabajo de investigación	
Prácticas de Taller	✓
Otras	

MECANISMOS DE EVALUACIÓN

ELEMENTOS UTILIZADOS PARA EVALUAR EL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	UTILIZACIÓN EN EL CURSO
Exámenes parciales	✓
Examen final	✓
Trabajos y tareas fuera del aula	✓
Exposición de seminarios por los alumnos	
Participación en clase	✓
Asistencia	✓

PERFIL PROFESIOGRÁFICO REQUERIDO PARA IMPARTIR LA ASIGNATURA			
LICENCIATURA	POSGRADO	ÁREA INDISPENSABLE	ÁREA DESEABLE
Administración	Administración	Recursos Humanos o Relaciones Públicas	Relaciones Públicas
Con experiencia docente			